



Programas de Recolocación Laboral

¡Estamos comprometidos a ayudar a su empresa a alcanzar su máximo potencial!





Apoyo Integral de
Recolocación



Servicios de Asesoría para el
Cambio de Carrera



Adaptación de Habilidades y
Comprensión del Mercado

¿Qué es un Programa de Recolocación Laboral?

La recolocación es el proceso de reorientación para preparar a los empleados ante próximos despidos y eventos de reducción de personal (RIF).

Ofrecemos programas de recolocación integral diseñados para apoyar a los empleados en su transición hacia nuevas oportunidades laborales, asegurando que su empresa esté 100% preparada para estos eventos.

*Ustedes, como empresa, quieren construir una imagen de **Empleador de Elección** y desean hacer lo correcto con los miembros de su equipo que están dejando la compañía.*



Asesoría para el Cambio de Carrera

Nuestros servicios de asesoría profesional apoyan su proceso de reestructuración al mantener su marca empleadora y proporcionar herramientas actualizadas para **ayudar a los empleados a transitar hacia nuevas oportunidades laborales.**

Ofrecemos un servicio exclusivo de transición profesional, permitiendo a los empleados despedidos **crear planes de acción** con la orientación de coaches ejecutivos y herramientas personalizadas.

1

Portal de recolocación en línea exclusivo para sus empleados con **cursos de capacitación intensivos** para alinear el CV, LinkedIn, GitHub y las cartas de motivación con las necesidades del mercado laboral.

3

Sesiones de capacitación y asesoría para **orientar personalmente a los empleados** sobre las nuevas habilidades en TI y los requisitos del mercado laboral.

2

Entrenadores de carrera séniores con amplia experiencia en diversos sectores e industrias, incluyendo consultoría, manufactura, minería, TI y telecomunicaciones.

4

Sesiones de coaching profesional en **inglés o en idiomas locales**, incluyendo alemán, español y portugués.



¿Por qué elegirnos?

En TheHRchapter, creemos en **soluciones a medida** que refuercen la estrategia de **marca empleadora de su empresa**. Para apoyar esto, hemos diseñado propuestas personalizadas específicamente para satisfacer sus necesidades y objetivos únicos.

Nos ocupamos de la transición de carrera de principio a fin para ayudar a los empleados despedidos a recuperar la confianza y conseguir un nuevo empleo.



Apoyo Emocional en el Proceso de Transición



Capacitación Profesional en Línea, Herramientas y Seguimientos



Coaching para Evaluar Habilidades y Tendencias del Mercado



Amplio conocimiento en Diversos Sectores/Industrias



Propuesta 1

¡Toma el Control de tu Carrera!

Esta propuesta económica ha sido diseñada para sus empleados que necesitan una orientación rápida sobre el mercado laboral actual y apoyo y evaluación para ajustar sus habilidades y conseguir un empleo con posibles empleadores.

Investment
EUR 399 + VAT



Portal de recolocación en línea exclusivo para sus empleados con cursos de capacitación intensivos para alinear el CV, LinkedIn, GitHub y las cartas de motivación con las necesidades actuales del mercado laboral.



1 sesión de coaching profesional en inglés o en idiomas locales para proporcionar apoyo emocional a los empleados despedidos y orientarlos en su próximo paso profesional.



Seguimiento, correcciones de CV y soporte adicional durante 1 mes.



Propuesta 2

¡Impulsa tu Carrera!

Esta propuesta ha sido diseñada para sus empleados que necesitan una orientación y capacitación completas sobre el mercado laboral actual, así como apoyo y evaluación para navegar el proceso de búsqueda de empleo.

Inversión
EUR 1899 + VAT

- Portal de recolocación en línea exclusivo para sus empleados con cursos de capacitación intensivos para alinear el CV, LinkedIn, GitHub y las cartas de motivación con las necesidades actuales del mercado laboral.
- 4 sesiones de coaching profesional en inglés o en idiomas locales para:
 - Proporcionar apoyo emocional y herramientas de autoevaluación.
 - Realizar pruebas vocacionales y ad-hoc (DISC, Hogan, etc.).
 - Optimizar CVs y cartas de presentación.
 - Guiar en la planificación del próximo movimiento profesional.
 - Ayudar a identificar roles objetivo y ofrecer información del mercado laboral.
 - Ofrecer entrenamiento para entrevistas y estrategias para causar una buena impresión.
- Capacitación especializada y evaluaciones para actualizar y alinear sus habilidades en TI y lenguajes de programación con las demandas actuales del mercado.
- Seguimiento, correcciones de CV y soporte adicional durante 3 meses.
- Programa de Revolución en la Búsqueda de Empleo de 2 meses (hasta 400 correos electrónicos automatizados diarios para acceder al mercado laboral oculto, que representa el 80% de las vacantes disponibles).



Propuesta 3

Carreras para mayores de 45 años y líderes ejecutivos

Esta propuesta está diseñada para empleados senior (mayores de 45 años o ejecutivos) que buscan apoyo completo y orientación en decisiones de carrera, desarrollo de marca personal y en la gestión de nuevos proyectos profesionales y personales.

Inversión
EUR 3299 + VAT



Portal de recolocación en línea exclusivo para sus empleados, con cursos intensivos para alinear el CV, LinkedIn, GitHub y las cartas de motivación con las necesidades actuales del mercado laboral.



8 sesiones de coaching profesional en inglés o en idiomas locales para:

- Proporcionar apoyo emocional y herramientas de autoevaluación.
- Crear un plan de acción transformador.
- Realizar pruebas vocacionales y ad-hoc (DISC, Hogan, etc.).
- Optimizar CVs y cartas de presentación.
- Guiar a líderes senior en la planificación de su próximo movimiento.
- Identificar roles objetivo y proporcionar información del mercado laboral.
- Ofrecer entrenamiento para entrevistas y estrategias para causar una buena impresión.
- Colaborar en la planificación de proyectos personales, profesionales y de jubilación.



Capacitación especializada y evaluaciones para actualizar y alinear habilidades en TI y lenguajes de programación con las demandas actuales del mercado.



Seguimiento, correcciones de CV y soporte adicional durante 6 meses.



Programa de Revolución en la Búsqueda de Empleo de 4 meses (hasta 400 correos electrónicos automatizados diarios para acceder al mercado laboral oculto, que representa el 80% de las vacantes disponibles).



Propuestas Adicionales para el Futuro

Recomendamos evaluar en el futuro las siguientes propuestas para mejorar el posicionamiento de su empresa como Empleador de Elección.

- Incorporar un equipo de coaching profesional dentro de su empresa para prevenir factores de riesgo laboral mediante la evaluación y el diseño de conversaciones que eviten resultados y comportamientos indeseables en la empresa.
- Implementar talleres grupales para evaluar y guiar a los empleados despedidos sobre nuevas herramientas de TI, tecnologías y lenguajes de programación en caso de un despido masivo—preferiblemente en persona, pero también están disponibles opciones en línea.
- Generar informes y desarrollar estadísticas y métricas basadas en patrones y riesgos identificados durante las discusiones de recolocación, manteniendo la confidencialidad de los coachees. Esta propuesta tiene como objetivo descubrir oportunidades de mejora dentro de su empresa.
- Preparar a los equipos de RRHH y a los directores para manejar situaciones de despido, incluyendo estrategias de comunicación, apoyo emocional a los empleados, desarrollo de inteligencia emocional y análisis de presupuestos.



Quiénes Somos?

15 años de experiencia en Recursos Humanos y Adquisición de Talento en empresas globales, regionales y locales.



Mariel Schaab
CEO & Fundadora



Socio de Negocios de Recursos Humanos Senior, Especialista en Adquisición de Talento y Coach de Carrera con diplomas en Recursos Humanos, un MBA en Innovación y certificaciones en Reclutamiento Digital e Implementación de Software de Recursos Humanos.



Ailín Hernández
Gerente de RRHH y Reclutamiento



Coordinador de Adquisición de Talento y Gerente de Proyectos con una licenciatura en Administración de Empresas. Apasionado por encontrar talento y asegurar procesos de contratación fluidos. Se enfoca en estrategias de reclutamiento inteligentes y en mejorar la experiencia del candidato.



Julián Villanueva
Orientador laboral en Tecnología



Orientador Laboral y desarrollo de carrera Gerente Senior de Adquisición de Talento en Tecnología en empresas reconocidas, especializado en posiciones de TI y Consultoría. Posee diplomas en Reclutamiento de TI, Marketing y Ciencias Políticas.



Quiénes Somos?

15 años de experiencia en Recursos Humanos y Adquisición de Talento en empresas globales, regionales y locales.



Jessica Celi

Orientadora laboral y reclutadora



Coach certificado y consultor de carrera. Con experiencia en reclutamiento en diversos sectores y un historial comprobado de ayudar a profesionales de todo el mundo a alcanzar su potencial y construir nuevas trayectorias profesionales. Posee licenciatura y maestría en Psicología del Trabajo y Organizacional.



Cecilia Najt

Orientadora laboral Senior



Coach de Carrera Senior, que ayuda a los profesionales a liberar su potencial y avanzar en sus carreras, proporcionando orientación estratégica para prepararse para nuevas oportunidades y el crecimiento profesional. Diplomada en Recursos Humanos y Coaching Ontológico.



Margaret Jankowska

Especialista en Gestión del Talento



Reclutadora en Tecnología con fuerte experiencia en sourcing global, coaching para el desarrollo profesional y experiencia del candidato. Diplomada en Literatura y Design Thinking.





theHRchapter.

CONTÁCTANOS

¡Nos encantaría saber de ti! Ya sea que tengas una pregunta, comentarios o necesites apoyo, no dudes en ponerte en contacto con nosotros.



+31 6 1463 0463

info@thehrchapter.com

www.thehrchapter.com

[@TheHRchapter](https://www.instagram.com/TheHRchapter)